



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА «КАЗБЕКОВСКИЙ РАЙОН»**

368140, Казбековский район, село Дылым, ул. «20-летия народного ополчения». тел(фак)21648: Email: kazbekruo@mail.ru

**ПРИКАЗ**

«14» 12 2020 г.

№ 155/1. «У»

**Об утверждении Положения о премировании  
руководителей образовательных учреждений  
(организаций) муниципального района  
«Казбековский район»**

В целях материального стимулирования руководителей образовательных учреждений (организаций) системы образования Казбековского муниципального района в реализации возложенных на них задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район»
2. Считать утратившим силу приказ Управления образования муниципального района «Казбековский район» №55/1 от 01 сентября 2015 года.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя начальника управления образования.

Начальник



**М.И.Магомаев**

## Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан».

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей.

### II. Источники и периодичность премирования

2.1. Премияльный фонд образовательного учреждения формируется за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2. Премирование руководителей устанавливается приказом начальника МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»

### III. Показатели премирования

3.1. Основными показателями премирования являются:

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными правовыми актами МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»;

- обеспечение охраны труда и техники безопасности;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район» в том числе не входящих в должностные обязанности руководителя;
- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников образовательного учреждения (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и т.п.);
- проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- активное участие в реализации научных проектов, разработке и внедрении авторских программ в образовательной деятельности;
- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб и писем, факты по которым были подтверждены, в МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район», в администрации Казбековского муниципального района,
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- с юбилейными датами (юбилейными днями рождения, юбилеями профессиональной деятельности - кратно пяти годам), с выходом на пенсию;

- объявлением благодарности, присвоением почетных званий, награждением государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки РД, администрации Казбековского муниципального района, успешной аттестацией на повышенную квалификационную категорию;
  - с активным участием в организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, "круглых столов", конференций и иных мероприятий на базе образовательных учреждений (организаций);
  - с достижением образовательным учреждением (организацией) призовых мест в конкурсах и смотрах-конкурсах;
  - материальная помощь руководителям образовательных учреждений, оказавшимся в особо трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, смерть близких родственников, ЧП и т.д.).
- 3.2. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании является:
- подведение итогов работы образовательного учреждения (организации), оценка деятельности образовательных учреждений (организаций), проводимая в МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»;
  - ходатайство образовательного учреждения (приложение - протокол заседания педагогического совета образовательного учреждения (организации) и информации о конкретных результатах, достижение которых является основанием для премирования).

#### **IV. Перечень нарушений в работе, при которых руководитель не может быть премирован**

4.1. Руководители, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

4.2. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых руководители не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения (организации);
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения (организации);
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении (организации);
- нарушение этики поведения и субординации.

#### **V. Порядок начисления премий**

5.1. Размер премии по итогам работы не ограничен.