



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА «КАЗБЕКОВСКИЙ РАЙОН»**

368140, Казбековский район, село Дылым, ул. «20-летия народного ополчения». тел(фак)21648: Email: kazbekruo@mail.ru

ПРИКАЗ

«14» 12 2020 г.

№ 155/1. «У»

**Об утверждении Положения о премировании
руководителей образовательных учреждений
(организаций) муниципального района
«Казбековский район»**

В целях материального стимулирования руководителей образовательных учреждений (организаций) системы образования Казбековского муниципального района в реализации возложенных на них задач, улучшения качества выполняемых работ, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район»
2. Считать утратившим силу приказ Управления образования муниципального района «Казбековский район» №55/1 от 01 сентября 2015 года.
3. Контроль за исполнением приказа возлагаю на заместителя начальника управления образования.

Начальник



М.И.Магомаев

Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального района «Казбековский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан».

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей.

II. Источники и периодичность премирования

2.1. Премияльный фонд образовательного учреждения формируется за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2. Премирование руководителей устанавливается приказом начальника МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»

III. Показатели премирования

3.1. Основными показателями премирования являются:

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативными правовыми актами МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»;

- обеспечение охраны труда и техники безопасности;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район» в том числе не входящих в должностные обязанности руководителя;
- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников образовательного учреждения (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и т.п.);
- проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- активное участие в реализации научных проектов, разработке и внедрении авторских программ в образовательной деятельности;
- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб и писем, факты по которым были подтверждены, в МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район», в администрации Казбековского муниципального района,
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- с юбилейными датами (юбилейными днями рождения, юбилеями профессиональной деятельности - кратно пяти годам), с выходом на пенсию;

- объявлением благодарности, присвоением почетных званий, награждением государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки РД, администрации Казбековского муниципального района, успешной аттестацией на повышенную квалификационную категорию;
 - с активным участием в организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, "круглых столов", конференций и иных мероприятий на базе образовательных учреждений (организаций);
 - с достижением образовательным учреждением (организацией) призовых мест в конкурсах и смотрах-конкурсах;
 - материальная помощь руководителям образовательных учреждений, оказавшимся в особо трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, смерть близких родственников, ЧП и т.д.).
- 3.2. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании является:
- подведение итогов работы образовательного учреждения (организации), оценка деятельности образовательных учреждений (организаций), проводимая в МКУ «Управление образования муниципального района «Казбековский район»;
 - ходатайство образовательного учреждения (приложение - протокол заседания педагогического совета образовательного учреждения (организации) и информации о конкретных результатах, достижение которых является основанием для премирования).

IV. Перечень нарушений в работе, при которых руководитель не может быть премирован

4.1. Руководители, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

4.2. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых руководители не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения (организации);
- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения (организации);
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении (организации);
- нарушение этики поведения и субординации.

V. Порядок начисления премий

5.1. Размер премии по итогам работы не ограничен.